

РЕГЛАМЕНТ
ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА
В МБУ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА Г. ШАРЫПОВО»

1. Общие положения

Настоящий Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Регламент) в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа города Шарыпово» (далее – МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении и успехе МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово».

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово».

Под термином «работник» в настоящем Регламенте понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово», независимо от их должности.

Работникам, представляющим интересы МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

При употреблении в настоящем Регламенте терминов, описывающих гостеприимство, «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Регламента применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

Данный регламент преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Учреждения;

- осуществление хозяйственной и проносящей доход деятельности МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово».

МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» намерена поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых

отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной деятельности МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово».

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2. Подарки, которые сотрудники от имени МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» могут передавать другим лицам или принимать от имени МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о соверщённых подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово», Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» и другим внутренним документам Учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. Работникам МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов Учреждения или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

10. МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявления.

11. Подарки и услуги, предоставляемые МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово», передаются только от имени Учреждения в целом, а не как подарок от отдельного работника МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово».

12. Работник МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово», которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и лицо, ответственное за противодействие коррупции, о факте предложения подарка (вознаграждения);

- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;

- в случае если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководству МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» или лицу, ответственному за противодействие коррупции, и продолжить работу в установленном в МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

4. Область применения

Настоящий Регламент является обязательным для всех и каждого работника МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово» в период работы в МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово».

Настоящий Регламент подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.

5. Ответственность

Неисполнение настоящего Регламента может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.